

Στρατηγικό Σχέδιο 2020-2021



**ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ
LGBTQ ΝΕΩΝ
ΑΘΗΝΑΣ**

Δομή και Λειτουργία της Colour Youth

Η Colour Youth αποτελείται από τακτικά, πάρεδρα και επίτιμα μέλη. Κάθε άτομο από τα 18 έως τα 30 που έχει εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις απέναντι στο Σωματείο είναι ένα τακτικό μέλος. Άτομα άνω των 30 ετών μπορούν να συμμετέχουν ως υποστηρικτές (πάρεδρα μέλη) της Colour Youth.

Η Colour Youth αποτελείται από τα εξής όργανα:

- Γενική Συνέλευση
- Διαχειριστική Ομάδα
- Όμιλοι εργασίας :
 - Όμιλος Ανάπτυξης Κοινότητας
 - Όμιλος Υποστήριξης
 - Όμιλος Θεσμικών Διεκδικήσεων
 - Όμιλος Παρέδρων μελών
- Ελεγκτική Επιτροπή

Και τις ακόλουθες ειδικές θέσεις:

- Υπεύθυνη Θέση Επικοινωνίας
- Υπεύθυνη Θέση Ανθρωπίνου Δυναμικού
- Υπεύθυνη Θέση Εκπαίδευσης

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του σωματείου, έχει γενική αρμοδιότητα, αποφασίζει για τη στοχοθεσία της οργάνωσης, εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό, διαμορφώνει τις πολιτικές θέσεις της Colour Youth και εκφράζει τη βούληση των μελών της. Επίσης εκλέγει τον/την Διαχειριστή/Διαχειρίστρια, Ταμία, και Γραμματέα. Τα υπόλοιπα μέλη της Διαχειριστικής Ομάδας εκλέγονται από τα μέλη των αντίστοιχων ομίλων εργασίας - οι οποίοι αποτελούν υποομάδες της Colour Youth - και η εκλογή τους επικυρώνεται από τη Γενική Συνέλευση. Οι όμιλοι εργασίας εξυπηρετούν τις βασικές ανάγκες του σωματείου. Η Διαχειριστική Ομάδα αποτελεί το διοικητικό όργανο του σωματείου, λειτουργεί σε εθελοντική βάση και είναι υπεύθυνη για την υλοποίηση του ετήσιου προγραμματισμού, ο οποίος εκπορεύεται από το στρατηγικό σχέδιο. Τέλος, ομάδες εργασίας

συγκεκριμένου χρονικού ορίζοντα μπορούν να συσταθούν για την διεξαγωγή συγκεκριμένων δράσεων.

Η Colour Youth αποτελεί περήφανο μέλος της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και του Δικτύου Καταγραφής Περιστατικών Ρατσιστικής Βίας που έχει συσταθεί από την Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες. Σε διεθνές επίπεδο αποτελεί μέλος της International LGBTQI Youth and Student Organisation (IGLYO), της European Region of the International LGBTQI Association (ILGA-Europe), και της Transgender Europe (TGEU).

Όραμα

Η Colour Youth οραματίζεται έναν κόσμο στον οποίο η σεξουαλικότητα, η ταυτότητα και η έκφραση φύλου, τα χαρακτηριστικά φύλου και τα σώματα στην ποικιλία τους μπορούν να εκδηλωθούν και να εκφραστούν χωρίς το φόβο της κριτικής, της περιθωριοποίησης και της βίας. Σε αυτό τον κόσμο όλα εμείς τα νέα άτομα θα έχουμε δικαίωμα στον αυτοπροσδιορισμό και την αυτοδιάθεση της σεξουαλικότητας, του φύλου και του σώματος μας και θα μπορούμε να συμμετέχουμε ελεύθερα και χωρίς διακρίσεις σε κοινότητες και κοινωνίες, ώστε να μπορούμε να ανταποκριθούμε στο μέγιστο των δυνατοτήτων μας, απολαμβάνοντας σεβασμό και θετική αναγνώριση.

Αποστολή

Η Colour Youth - Κοινότητα LGBTQ Νέων Αθήνας, έχει ως αποστολή της:

1. Τη δημιουργία μιας δραστήριας και ενωμένης κοινότητας LGBTQI νέων, στη βάση των αξιών μας και της αλληλεγγύης ενώπιον των διακρίσεων.
2. Την υποστήριξη, ενδυνάμωση και αλληλοβοήθεια των LGBTQI νέων μέσω της εκπαίδευσης, της αλληλεπίδρασης και της αλληλοϋποστήριξης, ώστε να επιτευχθεί η προσωπική ανάπτυξη και κοινωνικοποίησή τους.
3. Την εκπροσώπηση της LGBTQI νεολαίας απέναντι σε φορείς και θεσμούς.
4. Την διεκδίκηση, υπεράσπιση και προώθηση των δικαιωμάτων των LGBTQI νέων.
5. Την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση της κοινωνίας για θέματα που αφορούν τους LGBTQI νέους, όπως η ισότητα, οι επιπτώσεις των διακρίσεων και η ψυχική και σεξουαλική υγεία.

Αξίες

Η Colour Youth προωθεί και υποστηρίζει τις εξής αξίες και αρχές:

- Σεβασμός για την διαφορετικότητα.
- Απόλυτος σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Δημοκρατικότητα, διαφάνεια και διάλογος.
- Ενεργή συμμετοχή της νεολαίας και υπευθυνότητα απέναντι σε ανειλημμένα καθήκοντα και υποχρεώσεις.

Η Colour Youth είναι αντίθετη και δρα ενάντια στα εξής:

- Την ομο-, λεσβιο-, αμφι-, παν-, ace-, inter- και τρανσ-φοβία και οποιοδήποτε αρνητικό συναίσθημα με βάση τη σεξουαλικότητα, το φύλο και το σώμα ενός ατόμου.
- Την ετεροκανονικότητα, τον ετεροσεξισμό, τον σεξισμό, την cis-κανονικότητα και τον cis- σεξισμό.
- Όλες τις μορφές αποκλεισμού, μίσους και διακρίσεων.

Στόχος I: Κοινωνική Αλλαγή

Στρατηγικός Στόχος : Στόχος της Colour Youth είναι η ορατότητα της LGBTQI κοινότητας και η θετική κοινωνική αλλαγή για την LGBTQI νεολαία, ιδιαίτερα στον χώρο της εκπαίδευσης, ως αρμόδιος φορέας που εκπροσωπεί την LGBTQI νεολαία της Αθήνας.

Στόχοι & Επιμέρους Στόχοι

A. Ενδυνάμωση LGBTQI ατόμων, με έμφαση στα τρανς άτομα, τις γυναίκες, και τα άτομα που διερευνούν το σεξουαλικό προσανατολισμό ή/και την ταυτότητα φύλου τους.

1. Τακτικές συναντήσεις βιωματικού/ενδυναμωτικού χαρακτήρα.

- α. Συνέχιση της φεμινιστικής ομάδας ανοιχτής σε κάθε θηλυκότητα και άτομο που αισθάνεται ότι την αφορά και για τα δύο χρόνια.

b. Συνέχιση των ομάδων ενδυνάμωσης για non-cis και non-straight άτομα καθώς και άτομα που διερευνούν το σεξουαλικό προσανατολισμό ή/ και την ταυτότητα φύλου τους.

2. Πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων σε θέματα σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας και έκφρασης φύλου και χαρακτηριστικών φύλου.

a. Συνέχιση των ανοιχτών εβδομαδιαίων συναντήσεων με έμφαση σε εκπαιδεύσεις σε ζητήματα ταυτότητας φύλου με σκοπό την ελαχιστοποίηση τρανσφοβικών φαινομένων και την κανονικοποίηση χρήσης αντωνυμιών στις συστάσεις.

3. Δημιουργία ενημερωτικού υλικού.

4. Δικτύωση με ίντερσεξ ομάδες και ακτιβιστές.

B. Υποστήριξη αναγκών των LGBTQI νέων.

1. Παροχή ατομικών συνεδριών με ψυχολόγο σχετικά με ζητήματα σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας, έκφρασης και χαρακτηριστικών φύλου. Ιδιαίτερη προτεραιότητα θα πρέπει να δοθεί στην ψυχοκοινωνική υποστήριξη θυμάτων βίας με βάση το σεξουαλικό προσανατολισμό ή/και την ταυτότητα φύλου.

2. Συνέχιση των καταγραφών περιστατικών βίας και διακρίσεων λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας και έκφρασης φύλου.

3. Δικτύωση με οργανώσεις και φορείς που προσφέρουν υποστηρικτικές υπηρεσίες ώστε να γίνεται η καλύτερη δυνατή παροχή υπηρεσιών.

4. Συνέχεια διαδικασιών που ξεκίνησαν το 2018 με στόχο την ίδρυση ξενώνα για άστεγα LGBTQI+ άτομα στην Αθήνα.

a. Αναζήτηση πιθανών εταίρων για το εγχείρημα και έναρξη επαφών με φορείς που μπορούν να υποστηρίξουν τη δημιουργία του ξενώνα.

5. Υποστήριξη LGBTQI προσφύγων.

a. Συνέχιση της νομικής συμβουλευτικής και υποστήριξης LGBTQI αιτούντων άσυλο στη διαδικασία των συνεντεύξεών τους στην Υπηρεσία Ασύλου υπό την προϋπόθεση ότι η ανωτέρω υπηρεσία παρέχεται στο πλαίσιο χρηματοδοτούμενου προγράμματος.

b. Συνέχιση της δικτύωσης με άλλες οργανώσεις και φορείς που ασχολούνται με πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο.

6. Δημιουργία μηχανισμού αξιολόγησης των παρεχόμενων από την Colour Youth υπηρεσιών και βελτίωσης αυτών βάσει των αποτελεσμάτων.

Γ. Αναγνώριση διακρίσεων βάσει σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή/και έκφρασης φύλου, και χαρακτηριστικών φύλου στον χώρο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ενδυνάμωση των μαθητών.

1. Η Colour Youth θα εργαστεί για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ΛΟΑΤΚΙ μαθητές/τριες, ασκώντας πολιτική πίεση σε διάφορες βαθμίδες του Υπουργείου Παιδείας και συνάπτοντας συμμαχίες με άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στο χώρο της εκπαίδευσης.

2. Διοργάνωση επιμορφωτικών ημερίδων ή σεμιναρίων, απευθυνόμενων σε καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, πιθανώς σε συνεργασία και με άλλους φορείς που δραστηριοποιούνται στο χώρο της εκπαίδευσης, για την αντιμετώπιση της ομοφοβίας και της τρανσφοβίας, καθώς και του αντίστοιχου εκφοβισμού, στα σχολεία και τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού σχολικού κλίματος.

3. Προετοιμασία επανάληψης της έρευνας για το σχολικό κλίμα στα μέσα του 2021. Στόχος της Colour Youth είναι η έρευνα να μπορέσει να γίνει με τη συνεργασία της Πολιτείας.

Στόχος II: Οργανωσιακή Ανάπτυξη

Στρατηγικός Στόχος : Η ανάπτυξη της βιωσιμότητας της οργάνωσης σε επίπεδο υλικών, οικονομικών και ανθρωπίνων πόρων, ώστε να δρα αποτελεσματικά, έγκαιρα και να αποτελείται από ενημερωμένα, ενεργά και πρόθυμα μέλη.

Επιμέρους Στόχοι

A. Ορατότητα και Διαφάνεια : Η Colour Youth επιδιώκει να είναι μια οργάνωση ανοιχτή στην κοινωνία, με προβολή όσων πραγματοποιεί, συμπεριλαμβανομένων και των οικονομικών της.

1. Προωθεί πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις της μέσω της ιστοσελίδας και των κοινωνικών δικτύων της, newsletter, ετήσιων εκθέσεων, συγκεκριμένων διοργανώσεων κ.α.

- a. Οι ετήσιες εκθέσεις δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους και είναι διαθέσιμες στα Ελληνικά και στα Αγγλικά.
- b. Οι καινοτομίες και οι βελτιώσεις καταγράφονται στα παραπάνω και επικοινωνούνται καταλλήλως μέσω σχετικών οδηγιών.
- c. Η ιστοσελίδα αξιολογείται και ανανεώνεται ανά έτος, τόσο σε περιεχόμενο όσο και δομή.

B. Οικονομική διαχείριση & βιωσιμότητα : Η Colour Youth δρα ενεργά για την οικονομική της βιωσιμότητα, και την ορθή και διαφανή οικονομική της διαχείριση.

1. Διατήρηση μιας ευρείας βάσης πηγών χρηματοδότησης και ενίσχυση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.
 - a. Δημιουργία ομάδας εργασίας για την αύξηση και την ενίσχυση των οικονομικών πόρων του σωματείου.
2. Καταγραφή του ιστορικού συνεργασίας με κάθε χρηματοδότη/δωρητή. Το εγχειρίδιο αυτό θα είναι διαθέσιμο στη Διαχειριστική Ομάδα, στην Ελεγκτική Επιτροπή και στα μέλη.
3. Δημιουργία και εφαρμογή οδηγιών και διαδικασιών για :
 - a. τη δημιουργία και έγκριση προϋπολογισμών
 - b. την έγκριση και τον έλεγχο εξόδων
 - c. την καταγραφή και την αναφορά οικονομικών πληροφοριών
4. Πραγματοποίηση εξαμηνιαίων εσωτερικών αναφορών στη Διαχειριστική Ομάδα, στην Ελεγκτική Επιτροπή και στα μέλη.
5. Διασφάλιση της βιωσιμότητας των γραφείων της οργάνωσης μέσω εύρεσης επαρκούς χρηματοδότησης για το 2020 και αργότερα.
5. Εύρεση χρηματοδοτήσεων μέσα στο 2020 και 2021 για :
 - a. τις δράσεις γύρω από την ενδυνάμωση
 - b. τις δράσεις γύρω από την υποστήριξη
 - c. τις δράσεις γύρω από την υποστήριξη των προσφύγων
 - d. την ενημέρωση και υποστήριξη τρανς ατόμων νεαρής ηλικίας.

Γ. Εποπτεία και αξιολόγηση : Η Colour Youth επιδιώκει σταθερά τη βελτίωση των διοικητικών διαδικασιών της. Οι περιοδικές αξιολογήσεις τους είναι κομμάτι της οργανωσιακής αυτό-αξιολόγησης.

1. Ανάπτυξη συστήματος παρακολούθησης, από ομάδα μελών, μέσω της εύρεσης επαρκούς αριθμού δεικτών, για την μέτρηση της προόδου αναφορικά με τους στρατηγικούς στόχους. Το σύστημα αυτό θα περιλαμβάνει σαφείς και ρεαλιστικές διαδικασίες παρακολούθησης (τι στοιχεία συλλέγονται, κάθε πότε, από ποιον).
2. Πραγματοποίηση τακτικών (εξαμηνιαίων) εσωτερικών οικονομικών ελέγχων, από το πρώτο εξάμηνο του 2020. Τα αποτελέσματα των ελέγχων θα κοινοποιούνται στη ΔΟ και στα μέλη.
3. Κάθε χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα εποπτεύεται από μια ομάδα μελών (εκ των όποιων τουλάχιστον το ένα άτομο θα είναι μέλος της Διαχειριστικής Ομάδας). Η ομάδα θα επικοινωνεί σε σταθερή βάση με το έμμισθο προσωπικό (εφόσον υπάρχει) και τους εθελοντές που συμμετέχουν στο πρόγραμμα, ώστε να διασφαλίσει την βέλτιστη ποιότητα εκτέλεσης των δράσεων και την επίτευξη των στόχων. Η ομάδα αυτή ενημερώνει τη ΔΟ και τα μέλη για τυχόν παρατηρήσεις της.
 - a. Πραγματοποίηση τακτικών (εξαμηνιαίων) αναφορών για την πρόοδο των προγραμμάτων, με ευθύνη των συντονιστών τους, οι οποίες θα κοινοποιούνται στη ΔΟ, την εποπτική ομάδα και τα μέλη.
4. Αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης του στρατηγικού σχεδίου σε κάθε τακτική γενική συνέλευση εντός της διετίας.

Δ. Εμπλοκή νέων μελών και εθελοντών

1. Εντατικοποίηση δράσεων οι οποίες θα φέρουν νέα άτομα σε επαφή με την οργάνωση (επισκέψεις σε πανεπιστήμια, ανοιχτές εκδηλώσεις, πραγματοποίηση ανοιχτών εκπαιδεύσεων αναφορικά με τη δομή και λειτουργία της Colour Youth).
2. Δημιουργίας φόρμας εθελοντών κατά την υλοποίηση project κοινωνικού χαρακτήρα.
3. Καθιέρωση χρήσης δεικτών για την αξιολόγηση εμπλοκής (εγγραφή) νέων μελών στην οργάνωση ανά εξάμηνο.
4. Δημιουργία λίστας με όλα τα τρέχοντα project, καθώς και στοιχεία επικοινωνίας του project manager, η οποία θα είναι διαθέσιμη στα μέλη.

Ε. Εμπλοκή μελών και εθελοντών

1. Οι αρμοδιότητες και οι ευθύνες λήψης αποφάσεων της ΓΣ, της ΔΟ και των ομάδων εργασίας, είναι γνωστές στο προσωπικό, τα μέλη και τους/τις εθελόντριες/εθελοντές και τα άμεσα ενδιαφερόμενα άτομα.
2. Δημιουργία συνθηκών για μεγαλύτερη συμπεριληπτικότητα.
 - a. Ενδυνάμωση και αύξηση της εμπλοκής των γυναικών και των τρανς ατόμων σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης (εθελοντές, μέλη, project groups, υπεύθυνες θέσεις και υπεύθυνοι/ες έργων, ΔΟ).
3. Ενεργότερη εμπλοκή μελών και εθελοντών και ενεργότερη ανάληψη αρμοδιοτήτων.
 - a. Να μελετηθεί η εμπλοκή των μελών ώστε να δημιουργηθούν δείκτες για την ποιοτική μέτρησή της και να γίνεται σύγκριση της προόδου του εκάστοτε εξαμήνου με προηγούμενα. Προτεινόμενος δείκτης: κατά πόσο στα project εμπλέκονται τα ίδια μέλη συνεχώς.
 - b. Να πραγματοποιούνται τακτικές (τετραμηνιαίες) εισαγωγικές εκπαιδύσεις για τα νέα μέλη σε ζητήματα που αφορούν τον τρόπο λειτουργίας της οργάνωσης, αλλά και βασικά LGBTQI και φεμινιστικά ζητήματα.
4. Να δοθεί έμφαση στην εκπαίδευση των μελών σε ζητήματα συμπεριληπτικότητας. Κυρίως σε τρανς ζητήματα και στην κανονικοποίηση της χρήσης αντωνυμιών
5. Δημιουργία πολιτικής ανθρωπίνου δυναμικού. Η πολιτική αυτή θα καταγραφεί σε εγχειρίδιο και θα είναι στη διάθεση των μελών και των εθελοντών. Μετά το πέρας της διετίας θα πρέπει να εφαρμόζεται αποτελεσματικά, να παρακολουθείται τακτικά και να τροποποιείται εφόσον χρειάζεται. Μεταξύ άλλων θα συμπεριλαμβάνονται τα εξής:
 - a. Μηχανισμός για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του burn-out των μελών της οργάνωσης.
 - b. Πολιτική και κανονισμοί για το έμμισθο προσωπικό (σε συμφωνία πάντοτε με τους σχετικούς εργασιακούς νόμους) με έμφαση στη δημιουργία καλού εργασιακού περιβάλλοντος, την ανάδειξη και την αναγνώριση της δουλειάς τους και τη δημιουργία κινήτρων.

ΣΤ. Ανάπτυξη δεξιοτήτων των μελών και εθελοντών καθώς και των μελών της Διαχειριστικής Ομάδας

1. Η οργάνωση θα οριστικοποιήσει το πλάνο εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων για τα μέλη και τους εθελοντές στις αρχές του 2020. Στη συνέχεια θα πρέπει να εφαρμόζεται αποτελεσματικά, να παρακολουθείται τακτικά και να ανανεώνεται όταν χρειάζεται.

2. Η Διαχειριστική Ομάδα από τη στιγμή της εκλογής της εκπαιδεύεται σε διοικητικά θέματα και δεξιότητες, ώστε τα μέλη της να αναπτύξουν και να διατηρήσουν τις ηγετικές τους δεξιότητες.

3. Η ΔΟ θα μεριμνεί για την αναμετάδοση γνώσης προς ολόκληρη την οργάνωση από μέλη που συμμετείχαν σε κάποιο σεμινάριο/συνέδριο/εκπαίδευση εκπροσωπώντας την οργάνωση.

4. Καθιέρωση της δημιουργίας και ανανέωσης των ήδη υπάρχοντων οδηγιών προς τα μέλη με σκοπό την πιο ομαλή εμπλοκή των μελών σε ειδικές θέσεις ή/και σε project που αναλαμβάνουν να φέρουν εις πέρας.

Z. Project management : Για προγράμματα συντονιζόμενα τόσο από προσωπικό όσο και από εθελοντές, τα εμπλεκόμενα άτομα θα πρέπει να έχουν τις κατάλληλες δεξιότητες και να εποπτεύονται ώστε να τηρούνται κάποια στοιχεία διασφάλισης ποιότητας:

1. Τα προγράμματα και οι δράσεις αφορούν προβλήματα/ζητήματα των LGBTQI νέων.

2. Οι στόχοι είναι ακριβείς, μετρήσιμοι, εφικτοί, ρεαλιστικοί και χρονικά προσδιορισμένοι.

3. Οι προϋπολογισμοί δημιουργούνται από το κάθε project group και εγκρίνονται από τη ΔΟ και μπορούν να τροποποιηθούν από αυτήν αν υπάρχει ανάγκη.

4. Τα αποτελέσματα των δράσεων αντιστοιχούν στους στόχους, ποιοτικά και ποσοτικά.

5. Η επικοινωνία με την υπόλοιπη οργάνωση είναι τακτική και σε κλίμα συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού.